

山东科技大学海洋科学与工程学院

海院发〔2022〕10 号

关于印发《海洋科学与工程学院研究生导师管理实施细则》 的通知

各系（室）：

《海洋科学与工程学院研究生导师管理实施细则》已经研究通过，
现予印发，请认真贯彻落实。

海洋科学与工程学院

2022年6月2日

海洋科学与工程学院研究生导师管理实施细则

第一章 总 则

第一条 为进一步建立健全研究生指导教师管理制度，加强指导教师队伍建设，充分调动研究生导师教书育人和科研工作的积极性，提高研究生培养质量，不断适应我国学位与研究生教育发展的需要，根据国务院学位委员会和教育部相关文件精神，参照《山东科技大学研究生指导教师管理办法》（山科大发〔2021〕14号），结合我院具体情况，特制定本办法。

第二章 导师资格

第二条 申请学术学位导师资格的，在满足山科大发〔2021〕14号文第二十七条基础上，应当符合下列条件：

申请硕士生导师资格的，为学校全职聘用的正式人员，一般应具有副高级及以上职称，或具有博士学位的中级职称。有丰富的科研工作经验，能及时掌握本学科的国际前沿及发展趋势，有从事科研工作的经验和稳定的研究方向，目前有主持5万以上省部级及以上纵向项目（含人才类项目），或学校账面经费10万元及以上；且近五年所从事专业成果符合下列条件之一。

（一）作为第一作者或通讯作者，在E级及以上学术期刊（不含增刊和预警期刊）上发表2篇论文，其中至少1篇为我校第一署名单位。

（二）以我校为第一完成单位，获得国家级科技成果奖（等级内额

定人数)；或获省部级政府科技成果一等奖(前 5 位)、二等奖(前 3 位)、三等奖(前 2 位)。

(三) 作为主编或副主编出版学术著作、编著、译著、教材 2 部及以上。

(四) 作为第一起草人，以我校为第一起草单位，获得与本专业相关的国家、行业标准 1 项及以上。

(五) 入选菁英计划 C 类及以上层次人才。

第三条 申请专业学位导师资格的，在满足山科大发〔2021〕14 号文第二十八条基础上，应当符合下列条件：

申请硕士生导师资格的，一般应具有副高级及以上职称或具有博士学位的中级职称。科技实践能力突出，须有在行业产业锻炼实践半年以上或主持行业产业课题研究、项目研发的经历，能够提供足够的科研经费、教学科研设施与场所等培养支撑条件。应有主持在研的应用类科研项目(含人才类项目)经费 5 万以上，或学校账面经费 10 万元及以上；且近五年所从事专业成果符合下列条件之一。

(一) 作为第一作者或通讯作者，在 E 级及以上学术期刊(不含增刊和预警期刊)上发表 1 篇论文且作为第一发明人，以我校为第一专利权人，授权职务发明专利 1 项及以上。

(二) 作为主编或副主编出版学术著作、编著、译著、教材 1 部及以上。

(三) 作为第一发明人，以我校为第一专利权人授权职务发明专利 2 项及以上，其中至少 1 项实施了转化，转化到账经费不低于 5 万。

(四) 以我校为第一完成单位，获得国家级科技成果奖(等级内额定

人数)；或获省部级政府科技成果一等奖(前5位)、二等奖(前3位)、三等奖(前2位)。

(五) 作为第一起草人，以我校为第一起草单位，获得国家、行业标准1项及以上。

(六) 入选菁英计划C类及以上层次人才。

第四条 申请兼职导师资格的，一般应当符合下列条件：

(一) 兼职导师一般应是我校兼职教授或副教授，或与我校签署联合培养协议单位的导师，在业内具有一定的影响力。

(二) 兼职导师应履行我校导师职责，与学校有实质性教学和科研合作。

(三) 申请我校兼职导师者，应按照学校和学院规定参加导师聘任及年度招生资格审核，审核办法及条件与学院正式人员相同。具体参见本实施细则第二条和第三条，兼职导师成果不做山东科技大学的署名要求。

(四) 特殊情况需要聘任为兼职导师的高层次人才专家，经由学校学位评定委员会(以下简称校学位委员会)主席批准同意后可直接进行资格认定。

第五条 2021年前已经被我校聘任为硕士生导师的教师不再参加遴选，默认具有招收学术学位和专业学位硕士研究生的资格。

第三章 研究生导师招生资格审核工作程序

第七条 招收硕士研究生资格审核基本条件。目前正在从事科研工作，申请当月作为项目负责人有在研的厅局级及以上科研项目或学校账面经费10万元及以上，且符合下列条件之一。

(一) 近3年作为第一作者或通讯作者，在E级及以上学术期刊

（不含增刊和预警期刊）上发表论文。

（二）近 3 年获省部级及以上政府科技奖（等级内额定人数），或厅局级政府科技成果奖（首位），或可直报国家奖的社会力量科学技术奖二等奖及以上（前 3 位）。

（三）近 3 年作为第一发明人，授权国家职务发明专利，且单项转化到校经费超过 5 万元。

（四）近 3 年首位出版学术专著、编著、译著 1 部。

第四章 严格学位论文质量导师负责制

第八条 强化导师责任

研究生导师是把关学位论文质量的第一责任人，须对研究生学位论文的学术水平和学术规范等进行严格把关，认真指导和审查研究生学位论文的写作，引导研究生树立正确的学术道德，帮助研究生养成恪守学术规范的习惯。

第九条 学位论文质量作为导师相关考核的重要依据

（一）优秀学位论文

获评校级及以上优秀学位论文的导师给予相应奖励，下一年度优先招收研究生。

（二）培养质量较差或出现学术不端行为论文

1. 一年内指导的研究生累计 3 人次及以上学位论文评阅成绩低于 60 分或未通过学位论文答辩的，暂停 1 年硕士研究生招生资格。

2. 研究生在规定的最长修业年限内未能毕业的，相应核减其导师次年招生名额，每出现 1 人次未能毕业的研究生，核减该导师次年研究生招生名额 1 人次（研究生入学 3 年内中期考核不通过者，经学院批准后

不核减导师招生名额)。对于研究生导师名下的研究生学位答辩或学位评定一年内 2 人次或 3 年累计达 3 人次未通过的,该导师次年研究生招生资格暂停。

3. 因导师不认真履行岗位职责,所指导的学位论文内容出现抄袭、剽窃、弄虚作假以及其他违反学术道德行为,情节较为严重,有损学校声誉,造成不良社会影响者,取消导师资格。

(三) 对于导师指导研究生中出现“存在问题学位论文”,按学校相关规定对导师进行处理。

1. 由培养单位主要领导对该导师进行约谈;取消其该年度(公布结果的时间)及下个年度各级研究生优秀导师、研究生教改项目、研究生教学成果奖等推荐评选资格,学校年度考核不得评优。

2. 导师指导研究生中出现 1 篇“存在问题学位论文”,暂停其 2 年研究生招生资格,且 3 年内不得参加更高一级导师聘任,并按照相应研究生学校全过程培养投入经费的 50%扣减奖励性绩效工资。

3. 导师指导研究生 3 年内出现 2 篇及以上“存在问题学位论文”,报经校学位评定委员会主席批准,解除其导师聘任资格,3 年后方可重新参加导师聘任,扣减一定数额的奖励性绩效工资(自第 2 篇“存在问题学位论文”起,每篇扣减额度在前一篇的基础上上浮 100%)。

4. 校外导师(第一导师)所指导的学位论文抽检出现“存在问题学位论文”,则解除其在我校的导师聘任资格。该导师其他在读研究生原则上应在培养单位组织下变更导师。对该学位论文作者校内导师暂停 1 年研究生招生资格。

第五章 附 则

第十条 本办法涉及到的相关工作需要公示的，应进行不少于 5 个工作日的公示。

第十一条 本办法由海洋科学与工程学院负责解释。

第十二条 本办法自发布之日起执行。